

## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๕

ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกานี้

องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ในฐานะเป็นหน่วยงานราชการ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการถือปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกานี้ ประกอบกับผู้บริหารได้วิเคราะห์และพิจารณาเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร จึงได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรในประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

อย่างไรก็ตามแม้องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จะเล็งเห็นความสำคัญในการบริหารและเพิ่มประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความก้าวหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงดำเนินการบริหารและพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยการให้คำปรึกษาหรือการส่งงาน การสับเปลี่ยนงาน การฝึกอบรมและการศึกษาดูงาน และดำเนินการพัฒนาบุคลากรในสังกัดโดยส่งเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานอื่นในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

### สรุปรายชื่อผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่อบรม	วันที่อบรม
๑.	นายอภิชาติ อินทวิเศษ	โครงการอบรมหลักสูตร “การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ประกอบหนังสือชี้แจงข้อมูลการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ภายใต้รูปแบบการจำแนก ประเภทรายรับ-รายจ่าย (ฉบับใหม่) และรูปแบบโปรแกรมระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ E-LAAS”	๑-๓ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๒.	นางสาวรัตติกรณ์ เขียวอิม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษาในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒๐-๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓.	นางสาวญาณิศา โกมลเปรินทร์	หลักสูตรสัมมนาเชิงปฏิบัติการ "การเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการปฏิบัติงานและเทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์" (e-GP) ระยะที่ ๕ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ล่าสุด) รุ่น ๑,๒,๓ และ ๔	๒๙-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕
๔.	นางสาวสนทนา เทียมหมอก	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	๓-๖ สิงหาคม ๒๕๖๕
๕.	นางสาวอรุณพร วิจิตรวรวงศ์ นางสาวมัทนา ฤทธิ์สุข	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เชิงปฏิบัติการ "การเตรียมความพร้อมเพื่อปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-laas) เพื่อเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับรองงบแสดงฐานะการเงินจาก สตง." ในรุ่น ๒	๒๖-๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๕
๖.	นางสาวเยาวเรศ เจียมตน นางสาวราตรี อินทะฤทธิ์ นางสาววินิตา ซาติแกม	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การแก้ไขปัญหาเชิงวิเคราะห์การปฏิบัติการ ตาม พรบ.ภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ.๒๕๖๒ การเตรียมข้อมูลในการอุทธรณ์ ของคณะกรรมการอุทธรณ์ภาษีจังหวัด เตรียมความพร้อมการจัดทำฐานข้อมูล ในระบบ LTAX๓๐๐ และ LTAXGIS (การปรับแนวเขตปกครอง Zone Block Lot) การปรับข้อมูลแผนที่ภาษีให้เป็นปัจจุบัน เพื่อนำเข้าระบบ LTAX Online ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น และการจัดเก็บค่าธรรมเนียมขยะมูลฝอยด้วยโปรแกรมจัดเก็บขยะ (E-Fee)พร้อมส่งออกข้อมูลแบบ กค.๓ และแบบ กค.๔ เพื่อส่งเข้าระบบ U E-LAAS รุ่นที่ ๖	๑-๔ กันยายน ๒๕๖๕

๗.	นางสาวณัฐนันท์ โล่ห์เหล็ก	โครงการอบรม หลักสูตร “ฝึกปฏิบัติการตรวจสอบภายใน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท) ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และความรับผิดชอบ พ.ร.บ.วินัยฯ”	๒-๔ กันยายน ๒๕๖๕
๘.	นางสาวชนาพร เครือแดง นางสาวรัตติกรณ์ เขียวอ้อม	โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านกิจการสภาเด็กและเยาวชน (พี่เลี้ยงเด็กและเยาวชน) ประจำปี ๒๕๖๕	๑๒-๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

**ปัญหา/อุปสรรค**

- ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ**

- เพื่อให้การพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน ควรให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมการอบรมออนไลน์กับหน่วยงานหรือสถาบันที่จัดฝึกอบรมดังกล่าว



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

ลำดับที่	ประเด็นนโยบาย	กิจกรรม
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ	จัดทำจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดโครงสร้าง ตำแหน่งเพิ่มรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน
๒	การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้มีการประกาศทางเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก	ประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ว่าง ดำเนินการขอให้ กสส.ดำเนินการสอบแทน
๓	การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตาม และการประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติ ผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้จักษะ และสมรรถภาพทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง
๔	จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการและบุคลากร เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๕	การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	ดำเนินการขอให้ กสส.ดำเนินการสรรหาในตำแหน่งที่ว่าง
๖	การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท
๗	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด	ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด
๘	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย	มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะและปลอดภัย

## ปัญหาและอุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

๑. หัวหน้าส่วนราชการและพนักงานสายผู้ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะแก มีผู้ครองตำแหน่งไม่ครบตามแผนอัตรากำลัง ส่งผลให้การบริหารงานภายในส่วนราชการขาดความคล่องตัว และเกิดความล่าช้า

๒. กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคลมีจำนวนมากทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

### ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไข

๑. ดำเนินการร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ หรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๒. ให้เจ้าหน้าที่ศึกษา อบรม กฎหมายและระเบียบด้านการบริหารงานบุคคล อย่างสม่ำเสมอ