



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองรับการกิจการตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment -ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแกให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ และรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ให้มีการประกาศทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

๓. การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด

๔. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรการทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และบุคลากร เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด

๖. การพัฒนาบุคลากร มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดประจวบคีรีขันธ์กำหนด

๘. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ และปลอดภัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

(นายวิบูลย์ เทียนทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก โทร/โทรสาร ๐๗๒-๖๗๒-๕๐๕
ที่ ปช ๗๒๖๐๑๗/ วันที่ ๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

เรื่องเดิม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รองรับภารกิจแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เห็นควรจัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก และอนุญาตให้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.thapsakae.go.th ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายอภิชาติ อินทวิเศษ)
นิติกรชำนาญการ

(นายอภิชาติ อินทวิเศษ)
นิติกรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ลงชื่อ
(นางเรืองศิริ วิเชียรฉาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ลงชื่อ
(นายวิบูลย์ เกียนทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

ค.น.ว. ๖๕

๙/๒/๕๕