



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก  
ตำบลทับสะแก อำเภอทับสะแก จังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
โทรศัพท์/โทรสาร ๐๓๒-๖๗๒๘๐๕

## คำนำ

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ! ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง นั้น

เมื่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงควรมีการนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปในแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

## สารบัญ

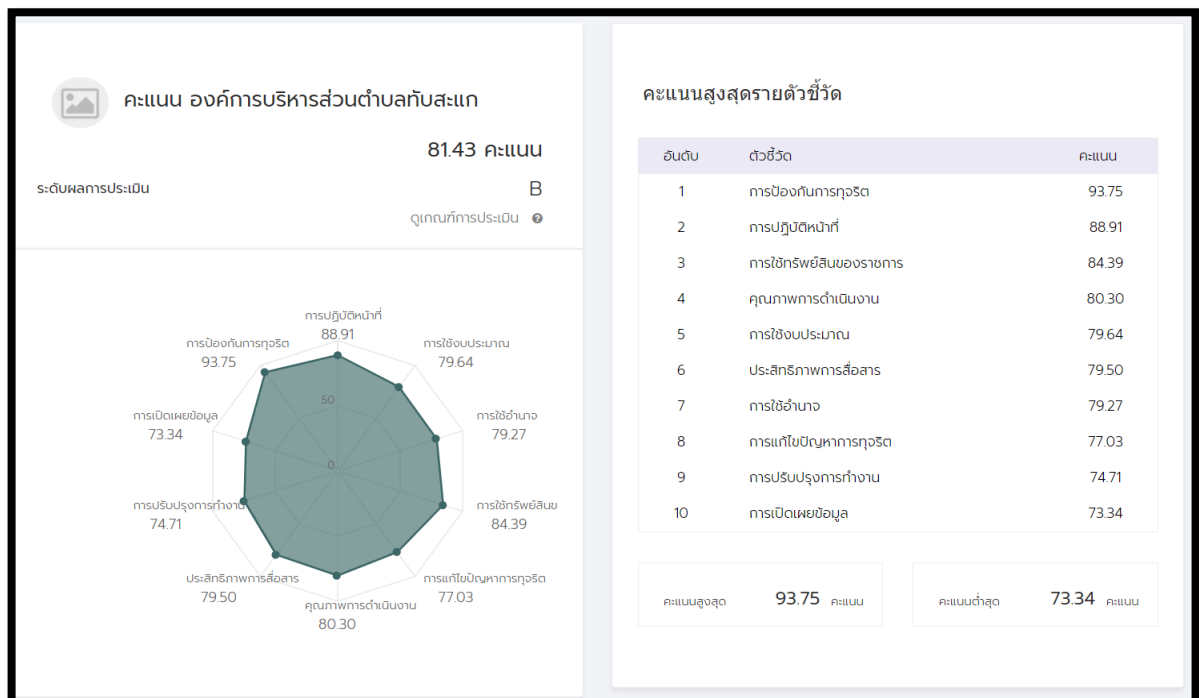
หัวข้อ	หน้า
-คำนำ	
-รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลทับสะแก	๑
-ความเป็นมาของการประเมิน	๑
-ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓	๑
-การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	
๑. ด้าน IIT	๓
๒. ด้าน EIT	๔
๓. ด้าน OIT	๕

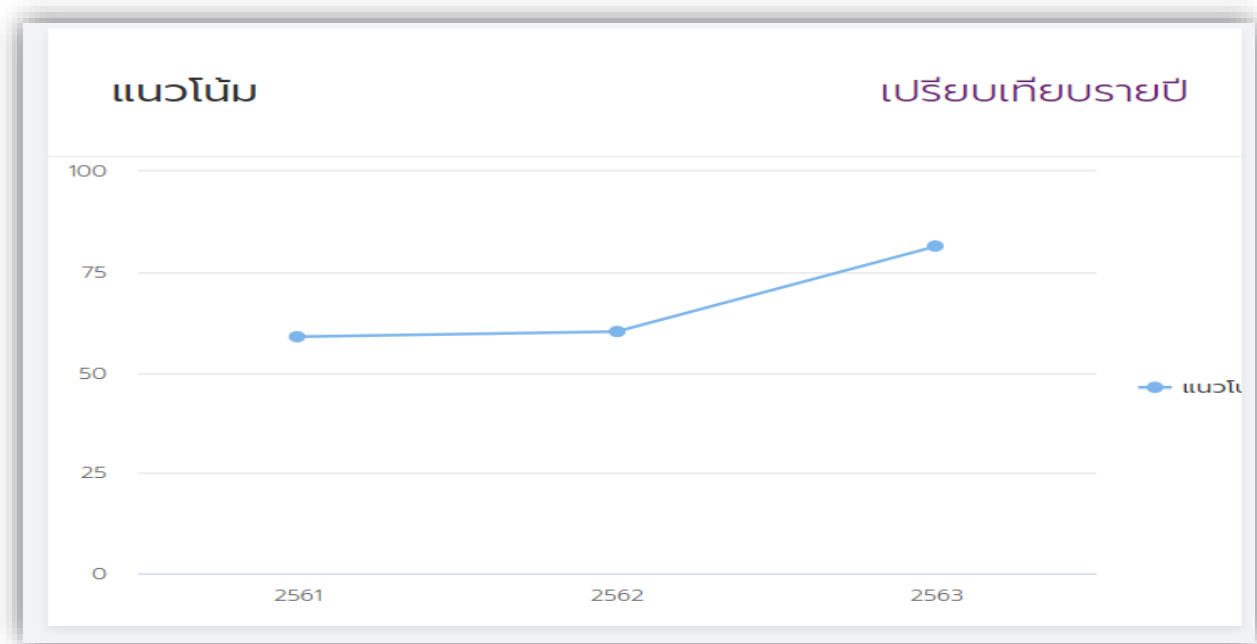
## รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

### ความเป็นมาของการประเมิน

กระทรวงมหาดไทยโดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ในการพัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เสนอการบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐและดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกันเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) เข้ากัน โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานโปร่งใสและเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีขึ้นในอนาคต อันจะนำไปสู่การสร้างความร่วมมือและการสร้างเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นระบบ และส่งผลดีต่อการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสนำมาซึ่งประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติต่อไป

ผลการประเมินคุณธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับสะแก มีคะแนนรวม ๘๑.๔๓ คะแนน ผลการประเมินอยู่ในระดับ B มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๗.๐๓ ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

๒.ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๗๑ ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังคงให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีก

๓. ด้าน OIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๗๓.๓๔ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน และผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าเท่ากับ ๙๓.๗๔ ซึ่งหน่วยงานควรแสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบันซึ่งเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง รวมไปถึงกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อประชาชนทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

**การนำผลการประเมินไปดำเนินการปรับปรุง และพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

ด้าน IIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๗.๐๓ ซึ่งหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการทบทวนนโยบาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย และจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายในในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต ภายในหน่วยงาน นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน

**ตารางการผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาทุจริต	(๑) การประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	(๑) ทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ (๒)จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน EIT พบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน มีค่าต่ำสุดเท่ากับ ๗๔.๗๑ ซึ่งหน่วยงานหน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการปรับปรุงระบบการทำงานโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ ทั้งนี้ นอกจากหน่วยงานจะต้องปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้ว และยังคงควรให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีก

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	(๑)เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน (๒)การปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	ทุกสำนัก, ทุกกอง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ด้าน OITพบว่า ผลคะแนนของตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูลมีค่าคะแนนอยู่ที่ ๗๓.๓๔ ข้อเสนอแนะจากการประเมิน OIT หน่วยงานควรพัฒนาตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลโดยเฉพาะในประเด็นเกี่ยวกับ ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน การให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และ ๔) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑.)ข้อมูลพื้นฐาน -การเปิดเพื่อสอบถามของข้อมูลการติดต่อ ๒.)การบริหารงาน -การเปิดเผยข้อมูล E-service ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๓.)การบริหารเงินงบประมาณ -การเปิดเผยข้อมูล แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ไม่สอดคล้องตามรายละเอียดที่กำหนด ๔.)การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ๕.)การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน -การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑.)พัฒนาระบบให้มีช่องทางเพื่อสอบถามของข้อมูล การติดต่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเป็นการเฉพาะ ๒.)ปรับปรุงข้อมูลระบบ E-Service ให้สอดคล้องรายละเอียดที่กำหนด,ตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบและปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน ๓.)ปรับปรุงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุให้สอดคล้องรายละเอียดที่กำหนด ๔.)ให้มีการดำเนินการนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหาร ๕.)จัดการเผยแพร่ข้อมูลแสดงความโปร่งใสอย่างเร่งด่วน กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเฉพาะตามประเด็นการประเมิน เพื่อนำข้อมูลมาเปิดเผยให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึง	ทุกสำนัก, ทุกกอง	ร ำ ย ง ำ น ควำ ม ก้ำ ว ำ น แล ะ ส ร ุ ป ฬ ฅ ล ึ ้น ป ึ งบประมาณ



ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต มีค่าเท่ากับ๙๓.๗๔ ซึ่งหน่วยงานควรแสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดคนปัจจุบัน ซึ่งเป็นการดำเนินการหรือกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง รวมไปถึงกิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อประชาชนทั้งนี้ จะต้องเป็นข้อมูลของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยจะต้องมีการเปิดเผยข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	(๑) การดำเนินเพื่อป้องกันการทุจริต (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	(๑) ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ,มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร (๒)จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริต ประจำปีให้ชัดเจนเผยแพร่ต่อสาธารณะ (๓)กลุ่มองค์กรชุมชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เช่น เป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง (๔)จัดให้มีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต และให้มีการเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน (๕)หน่วยงานควรให้ความสำคัญด้านการป้องกันการทุจริตอย่างเร่งด่วน โดยจัดให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อนำข้อมูลมาเปิดเผยให้สาธารณชนทราบอย่างทั่วถึงครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน	ทุกสำนัก, ทุกกอง	ร า ย ง า น ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

